Suveranul destinelor

On Iulie 23, 2010

Concentrează-te asupra esențialului leadershipului tău ca să fii în măsură să percepi diferența între ceea ce îți închipui că ești și ceea ce ești de fapt.

Pe când traversau marea se iscă o furtună atât de puternică, cu tunete și fulgere, încât toți oamenii de pe bordul vasului, inclusiv Alonso, regele Neapolului, fură cuprinși de spaimă. Alonso încercă totuși să-i îmbărbăteze pe marinari să manevreze cât mai bine corabia. Cert era că nimeni nu-i dădea atenție, fiindcă el nu era nicidecum familiarizat cu manevrarea unei astfel de ambarcațiuni.

Şeful de echipaj, conștient că prezența regelui la bordul navei nu ar fi făcut decât să încurce lucrurile, îi strigă acestuia:

- Plecați de aici ! Liniște ! Coborâți în cabine, altfel dați o mână de ajutor furtunii ! Dacă nu puteți impune oprirea furtunii, plecați ! Nu mai încurcați treburile.

Leadership: Favorizezi alegerea unui rol care conține o opoziție între ceea ce nu vrei să ți se întâmple și ceea ce ți se întâmplă ca să știi care îți este puterea?

- Ei, ei, prietene, mai domol. Nu uita pe cine ai la bord, îl atenționă Gonzalo, bătrânul și credinciosul sfetnic al regelui, pe șeful de echipaj.

Auzind acestea, șeful de echipaj replică:

- Nu țin la nimeni mai mult ca la mine însumi. Mă voi domoli numai când s-o domoli marea. Plecați ! Parcă valurilor le pasă de cuvântul „rege" ! La cabine ! Tăceți ! Nu ne mai stingheriți !

Dacă ați citit „ *Furtuna* " de Shakespeare, știți că regele a fost nevoit să coboare în cabina sa. În cele din urmă, corabia a naufragiat pe o insulă pustie, dar tot echipajul a scăpat cu viață. Şeful de echipaj a dat dovadă de o puternică determinare în acel moment decisiv, și de o atitudine profesionistă remarcabilă. El și-a descătușat potențialul de lider dând marinarilor ordine clare, precise și utile, cu o hotărâre și o eficiență deosebită.

Leadership: De multe ori persoana cheie este eroul singuratic care ține cârma !

În leadership experiența este de neînlocuit. Regele Neapolului nu a fost în măsură să comande nava, căci nu avea niciun fel de experiență în această zonă. Cum să liniștească el marea înfuriată și nestăpânită, când, la vederea fulgerelor și a tunetelor, și-a pierdut primul speranța? Crezând că orice efort este inutil și temându-se pentru propria-i viață, regele Alonso a ascultat sfatul sefului de echipaj și s-a retras repede în cabina sa, lăsându-l pe el la cârmă.

Un căpitan adevărat rămâne întotdeauna alături de echipajul său, conducând toate acțiunile în concordanță cu situațiile ivite. Nava poate fi învăluită de furtună, poate fi purtată de valuri în toate sensurile, fără nicio cruțare, însă datoria căpitanului este să rămână pe bord și să facă totul pentru a evita scufundarea navei.

Dacă vrei să treci puntea dintre fluxul evenimentelor din prim planul realității și percepția unui rol pentru care nu ai fost născut, este mult mai important să ajuți la crearea unui pretext/contex de intervenție *"din afara"* ariei de influență a regelui (liderul suprem).

În leadership trebuie să vedem dezvoltarea inteligenței de a utiliza substanța materială a evenimentelor, a conjuncturilor și atuurile decorului pornirilor sufletești contradictorii care străbat ecourile unei lupte a instinctelor de orientare, de supraviețuire și de dominație. Dar, mai important de atât, trebuie să permitem o radicală reconfigurare a sentimentelor în favoarea unei logici care vizează crearea de valoare personală.

Leadership: Poți defini conceptul de "probabilitate de performanță" ca fiind o măsură a șansei de producere a unui eveniment decisiv care își manifestă impactul asupra încrederii tale de a duce mai departe ce ai început?

Şeful de echipaj s-a ridicat la înălțimea reputației lui de conducător fiind în stare să facă față primejdiei cu acel elan lăuntric, viu și înălțător, cu acel entuziasm impetuos pe care numai oamenii cu adevărat dârzi îl au, în timp ce regele a rămas în umbră.

Așa cum un pictor posedă acel complex de însușiri psiho-fizice grație cărora este în măsură de a percepe diferența între ceea ce face și ceea ce simte, tot așa și tu, ca sa-ti aduci leadershipul la forma cea mai puternica, trebuie să posezi acel spirit de autoevaluare obiectiv și corect ca să fii în măsură să percepi diferența între ceea ce îți închipui că ești și ceea ce ești de fapt – un lider, un erou, sau un biet stingher?

Prin faptul că iei parte la desfășurarea unei acțiuni de amploare, despre care nu știi cum se va încheia, slujești motivului de a refuza garanția unui rezultat mult așteptat din care derivă un caracter impecabil. Dacă pătrunzi în viitorul unui deznodământ pozitiv, chiar diferit de așteptările tale, ca element de măsură a potențialului tău de leadership, încă nu înseamnă că acest viitor îți va îndeplini cererea (experiența) și îți va da ceea ce ai cerut să trăiești la adevărata valoarea pe care simți ca o ai.

Ci înseamnă că ai văzut că nu există ieșire dintr-o situație cu mari consecințe, la fel cum nu există ieșire dintr-o indecizie. Singurul lucru care rămâne de verificat este un concept supraevaluat în experiențele vieții: concordanța dintre convingeri și comportament, fără a ne lăsa subjugați de primejdioasa formă a iluzionării pe care o trăiește omul în care se oglindește măreția unui rege.

Leadershipul este calitatea unui erou singuratic din care se alimentează destinul unui rege.

Tu dispui de un potențial de leadership, chiar dacă nu ai fost numit într-o poziție de conducere foarte înaltă – precum șeful de echipaj? Sau ești un lider numit, precum regele Alonso, dar lipsit de o orientare clară și de simțul răspunderii? Ești un slujitor pe tărâmul priceperii altora?

Cugetă mai bine asupra ta. Care este realitatea?

Concluzie: Aidoma unui căpitan care părăsește ultimul nava după ce și-a dat tot interesul să evite scufundarea ei, tot așa și tu, ca lider, trebuie să fii în stare să faci față primejdiilor care pot apărea oricând – a face față însemnând a da comenzi precise și ferme, a-ți ascunde frica care te poate cuprinde și a ști să-ți asumi riscurile. Şi mai ales să nu precupețești niciun efort, căci adeseori ești „suveranul destinelor", care hotărăște reușita sau înfrângerea, viața sau moartea.

Concentrează-te asupra esențialului leadershipului tău, ca să fii în măsură să percepi diferența între ceea ce îți închipui că ești și ceea ce ești de fapt.

Source: https://neculaifantanaru.com/suveranul-destinelor.html